

KOKOUSPÖYTÄKIRJAN NUMERO

2/2024

KOKOUSAIKA

Torstai, 21. päivä maaliskuuta 2024 klo 18.00 – 19.22

KOKOUSPAIKKA

Seurakuntatalo, Kirkkotie 1, 74200 Vieremä

JÄSENET

Honkanen Viljo
Kattainen Kirsi
Koivusalo Jukka
Remes Pirkko
Ruotsalainen Tanja
Tiikkainen Vilho
Toitturi Tiina
Toppinen Seppo
Vidgren Kalevi

puheenjohtaja

kirkkoneuvoston varapj.

VARAJÄSENET

Miettinen Ulla
Uotinen Arvi

POISSA


Remes Pirkko
Toppinen Seppo
Ruotsalainen Tanja
Toppinen Anneli

MUUT KUTSUTUT

Heikkinen Ari, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Toppinen Anneli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Marjo Rönkkö, pöytäkirjanpitäjä/ taluspäällikkö

ALLEKIRJOITUKSET


Jukka Koivusalo
puheenjohtaja


Marjo Rönkkö
pöytäkirjanpitäjä

**PÖYTÄKIRJA ON
TARKASTETTU**

Vieremä 22.3.2024

Arvi Uotinen


Kalevi Vidgren

PÖYTÄKIRJA ON YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Vieremän seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla
22.3. – 12.4.2024

.....
kirkkoherra

22 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avaa kokouksen klo. 18.01

23 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle viimeistään kaksi päivää ennen kokousta. Kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Kokous on päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet jäsenistä.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

24 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Puheenjohtajan ehdotus: Pöytäkirjan tarkistajiksi valitaan Seppo Toppinen ja Kalevi Vidgren. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina.

PÄÄTÖS: Valittiin pöytäkirjan tarkistajiksi Arvi Uotinen ja Kalevi Vidgren.

25 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan ehdotus:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

26 § TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS V 2023

Taluspäällikön ehdotus:

Kirkkoneuvosto

- 1) toteaa tilinpäätöksen sivulla 28 esitetyn mukaisesti ettei kirkkoneuvostotason ylityksiä tullut
- 2) esittää kirkkovaltuustolle todettavaksi ettei kirkkovaltuustotason ylityksiä tullut
- 3) esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 119 241,23 euroa siirretään taseen omaan pääomaan tilille "Edellisten tilikausien yli/alijäämä".
- 4) hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2023 toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Liitteenä on toimintakertomus ja tilinpäätös.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin ehdotus päätökseksi.

27 § SEURAKUNTAPASTORIN PALKKA

Kirkkoneuvosto
13.4.2023 48§

Vieremän seurakunnassa on päivitetty eri työalojen tehtävänkuvauksia ja niiden vaativuuden arviointeja kevään 2023 aikana. Tehtävänkuvauksen pohjalta on määritelty jokaisen tehtävän vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkanosa eli peruspalkka.

Palkan perusteena olevaa tehtävänkuvausta on virkaehtosopimuksen mukaan käsiteltävä esihenkilön ja alaisen kesken kerran vuodessa sekä aina, kun tehtävän sisältöön tulee olennaisia muutoksia tai kun viranhaltija vaihtuu. Vieremän seurakunnassa tehtävänkuvausta ei ole tehty useisiin vuosiin ja tehtävien sisällöissä on tapahtunut olennaisia muutoksia sinä aikana, esim. diakoniatyöntekijälle on tullut lapsi- ja perhetyö. Kirkon palkkausjärjestelmä perustuu tehtävän kuvauksiin ja tehtävän arviointeihin.

Liitteessä 1 on edellä kuvatun prosessin perusteella määritelty työalojen tehtävien vaativuusryhmät ja peruspalkat siltä osin, kun ne ovat muuttuneet organisaatiossa tapahtuneiden tehtävienjaon vuoksi. Tehtävien kuvausten ja vaativuuden arvioinnit on tehty yhteistyössä kirkkoherran ja työalojen työntekijöiden kanssa. Liitteet tuodaan esille kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: taluspäällikkö Arja Pulkkinen
puh. 0400-711084 arja.pulkkinen@evl.fi

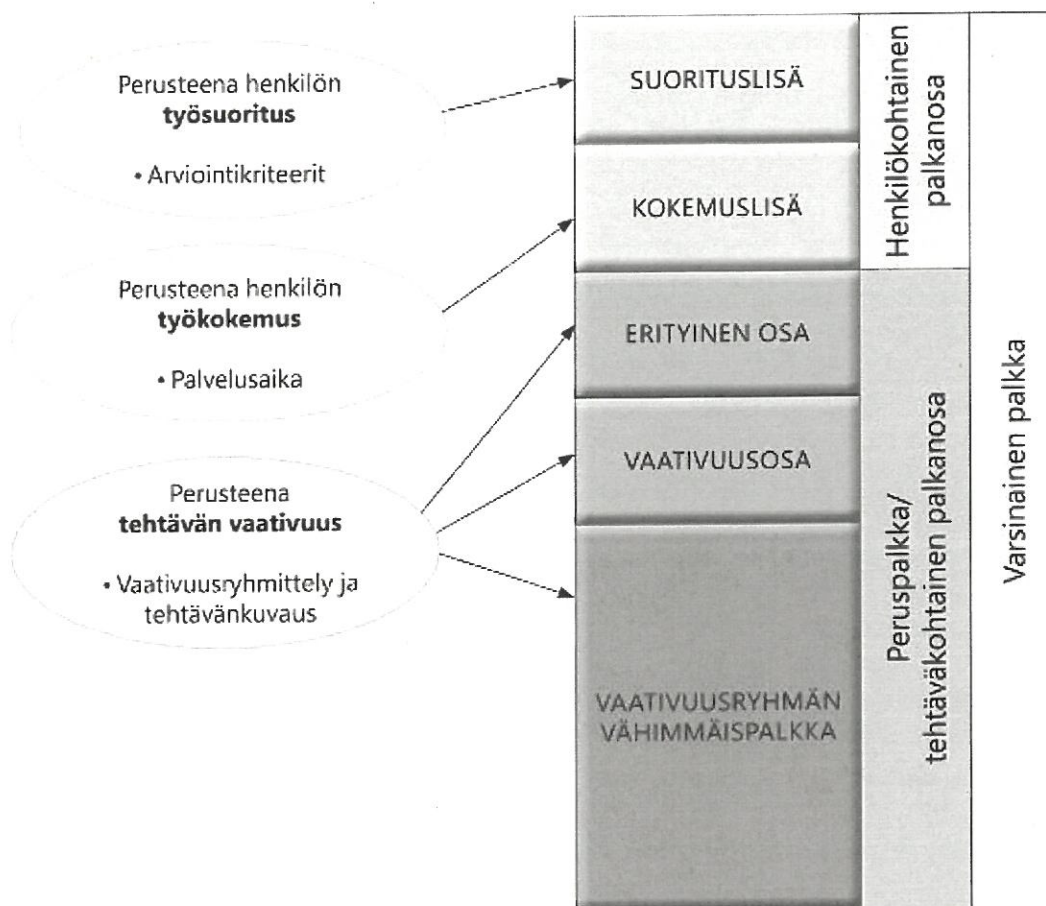
Taluspäällikön päätösesitys:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä työalojen tehtävien vaativuusryhmät ja peruspalkat liitteen 1 mukaisesti. Vaativuusryhmien ja peruspalkkojen muutokset tulevat voimaan 1.5.2023.

PÄÄTÖS: Tiina Toitturi ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Ehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

**Kirkkoneuvosto
11.5.2023 62§**

Kirkon yleistä palkkausjärjestelmää sovelletaan lähtökohtaisesti kaikkiin työntekijöihin, joiden palkka maksetaan kuukausipalkkana. Varsinainen palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja henkilökohtaisesta palkanosasta.



Peruspalkan määrittäminen perustuu tehtävänkuvauksen yleiskuvaukseen ja vaativuuskeriteereiden tasoihin (vaativuusryhmän vähimmäispalkka ja vaativuusosa) sekä tehtävään mahdollisesti liittyvään erityiseen perusteeseen (erityinen osa). KirVESTES 22§. Jos työnantaja muuttaa tehtävää niin, että tehtävän vaativuus muuttuu olennaisesti, se tekee vastaavan muutoksen peruspalkkaan (KirVESTES 23 §:n soveltamisohje).

Työntekijän peruspalkka määritetään vähintään tehtävän vaativuusryhmän vähimmäispalkan suuruiseksi. Vähimmäispalkkaa suuremmaksi työntekijän peruspalkka määritetään silloin, kun

- 1) tehtävän vaativuus edellyttää sitä. Tällainen edellytys käy ilmi tehtävänkuvauksesta, vaativuuskeriteereiden tasomerkinnoistä tai niitä tarkentavista apumerkinnoista (esim. +). Peruspalkkaan määritetään tällöin vaativuusosa.
- 2) on olemassa tehtävään liittyvä erityinen peruste. Tällaisella perusteella tarkoitetaan esimerkiksi työskentelypaikkakunnan tai toimintaympäristön tehtävälle asettamia erityisiä vaatimuksia, jotka jäävät tehtävän vaativuutta kuvaavissa viidessä keriteerissä huomioon ottamatta. Peruspalkkaan määritetään tällöin erityinen osa.

Vaativuusosan ja erityisen perusteen suuruuden määrittämiseksi vaativuusluokkien välinen ero eli välitys on jaettu neljään osaan. Kustakin peruspalkan vaativuusluokkien ylittävistä vaativuustasosta annetaan 25 % välyksestä. Nämä kohdat on merkitty tehtäväkuvauksiin +-merkillä.

Esihenkilön ja työntekijän tulee tarkistaa tehtäväkuvauksen ajantasaisuus vuosittain kehityskeskustelussa. Tarkistus voi koskea sekä tehtävän vaativuusryhmää että työntekijän peruspalkkaa tai pelkästään peruspalkkaa saman vaativuusryhmän sisällä. Tarkistaminen tapahtuu lähtökohtaisesti samalla tavalla kuin tehtäväkohtaisen palkanosan asettaminen palvelussuhteen alussa. Tarkistus tulee voimaan muutoksen todentamista seuraavan kuukauden alusta lukien, jollei asiasta erikseen toisin päätetä. Jos palkka tarkistuksen seurauksena laskee, muutos tulee kuitenkin voimaan vasta irtisanomisajan kuluttua.

Vieremän seurakunnassa ei ole tehty tehtäväkuvauksia ja tehtävien vaativuuden arviointia moneen vuoteen, vaikka tehtävissä on tapahtunut muutoksia. Siksi ne kaikki on syytä päivittää nyt. Vieremän seurakunnassa tehdyt ja päivitettyt tehtäväkuvaukset ovat liitteenä nro 1.

Talouspäällikön esitys:

Hyväksytään tehdyt tehtäväkuvaukset ja tehtävien vaativuuden arvioinnit liitteiden 1 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Tiina Toitturi jääväsi itsensä pykälän käsittelyn ajaksi (sukulaisuusjääviys).

Vilho Tiikkainen esitti, että seurakunnan kantokyky ei kestä palkankorotuksia ja odotetaan tulevan syksyn palkkaneuvottelujen tuloksia. Vilho Tiikkainen esitti, että Maija Sankarille ja Sari Määtälle maksetaan nykyisen palkkaluokan mukainen erityinen osa. Maija Sankarin vaativuusryhmä säilyy 601:na ja Sari Määtän 502:na, joista lasketaan erityinen osa. Joska Vähäjiylkkä on vielä koeajalla, joten palkka pysyy vielä ennallaan. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Kirkkoneuvosto 14.8.2023 94§

Saapunut oikaisuvaatimus 24.5.2023 koskien Vieremän seurakunnan kirkkoneuvoston kokouksen 11.5.2023 pykälää 62§. Liite 5.

Annettu uusi valitusosoitus ja pöytäkirjanote 15.6.2023 koskien Kirkkoneuvoston kokousta 11.5.2023 62§.

Oikaisuvaatimuskielto: kirkkoneuvosto ei voi käsitellä oikaisuvaatimusta.

Perustelut: Kirkkolaki (1054/26.11.1993) 6. luvun 72§:

Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain (968/1974) 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä edellä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä.

Laki evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista
968/20.12.1974, 1. luku 2§.

Kirkkoneuvoston päätös 11.5.2023/62§ pysyy ennallaan, jonka mukaan peruspalkka, vaativuusryhmä ja erityiset osat ovat seuraavat:

Seurakuntapastori/Maija Sankari: tehtävän vaativuusryhmä 601,

Peruspalkka 2987,40 euroa/kk

Erityinen osa; työnkuvan laaja-alaisuus;
useampi vastuualue 132,53 euroa/kk (1.6.2023 alkaen)

Diakoniatyöntekijä/Sari Määttä: tehtävän vaativuusryhmä 502,

Peruspalkka 2598,45 euroa/kk

Erityinen osa; kasvatustyö on tullut osaksi
viran tehtävää 63,66 euroa/kk (1.6.2023 alkaen)

B-kanttori/Joska Vähäylikkä: tehtävän vaativuusryhmä 601,

Peruspalkka 2987,40 euroa/kk

Suntio/toimistos sihteeri Ronja Toitturi: tehtävän vaativuusryhmä 403

Peruspalkka 2331,08 euroa/kk

Puutarhuri/Mirja Hukkanen: tehtävän vaativuusryhmä 402

Peruspalkka 2196,78 euroa/kk

PÄÄTÖS: Kirkkoneuvosto toteaa tietoon saatetuksi sen, että asiasta on annettu uusi valitusosoitus, jonka mukaan 24.5.2023 saapunutta oikaisuvaatimusta ei voida käsitellä kirkkoneuvostossa.

Kirkkoneuvosto

12.2.2024 7§

7 § SEURAKUNTAPASTORIN PALKAN TARKISTUS

Seurakuntapastorin palkan tarkistaminen. Neuvoston päätös 11.5.2023 hylkää palkkaehdotus, annetaan käsiteltäväksi uudelleen neuvostolle Seurakuntapastorin palkantarkastus vuoden 2023 ehdotus ja tehtävän kuvaus, neuvoston kokous 11052023 pöytäkirjan ote, liite 1-3

Taluspäällikön päätösesitys;

Esitetään seurakuntapastorin palkaksi

602 vähimmäispalkka 3530,31 €

Hyväksytään palkka esityksen mukaisena

Tiina Toitturi esittää, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi, koska esityksestä puuttuu asian historia käsittelyvaiheineen. Tanja Ruotsalainen kannattaa.

PÄÄTÖS: Suoritettiin äänestys taluspäällikön esitystä kannatti Jukka Koivusalo ja Tiina Toitturin esitystä kannatti Viljo Honkanen, Kirsi Kattainen, Tanja Ruotsalainen, Osmo Åkerlund, Tiina Toitturi, Seppo Toppinen ja Kalevi Vidgren. Äänestyksen tuloksena palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Jukka Koivusalo jätti eriävä mielipiteen.

Taluspäällikön päätösesitys:

Liite 1 edellisten käsittelyjen liitteet

Liite 2 Kirkon työmarkkinalaitoksen lakimiehen oheistus

Esitetään maksettavaksi takautuvasti 1.6.2023 alkaen seurakuntapastorin palkka vaatavuusryhmä 602 mukaisesti. Työnantajaa veloitetaan korjaamaan takautuvasti tekemänsä KirVESTES:n vastainen päätös, asiasta konsultoitu Kirkon työmarkkinalaitoksen lakimiestä ja hän puoltaa vaatavuusryhmän nostoa.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin taluspäällikön esitys päätökseksi.

28 § ILMOITUSASIAT

- kirkkoherrojen kirje piispainkokous-avioliittoasia 13.3.2024 liite 3
- talouspäällikön viranhaltijapäätös nro 2 liite 4
- talouspäällikön hyväksytty lääkärintodistus liite 5
- Kiinteistöhuollon sopimus Vieremän Lämpö ja Vesi liite 6
- Lähetystyön palvelusopimus liite 7
- Kirkkoherran loma liite 8
- yleiskirje 9/2024 liite 9
- kirkkoherran valinta tietoa liite 10

PÄÄTÖS: Ilmoitusasiat saatettiin tietoon saatetuiksi.

29 § MUUT ASIAT

PÄÄTÖS: Ei muita asioita

30 § AJANKOHTAISET ASIAT

Keskustellaan ajankohtaisista asioista.

PÄÄTÖS: Keskusteltiin ajankohtaisista asioista ja ympäristö työryhmän kokoontumisesta ja aikataulutuksesta

31 § ILMOITUS PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ OLOSTA

EHDOTUS: Kokouksen tarkastettu pöytäkirja päätetään pitää nähtävänä ajalla 22.3.-12.4.2024

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

32 § VALITUSOSOITUS

EHDOTUS: Pöytäkirjaan liitetään kirkkolain mukainen valitusosoitus.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti

33 § **KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.22