
KOKOUSKUTSU

KOKOUSAIKA

Torstai 19. maaliskuuta 2026 klo 17.00

KOKOUSAIKKA

Seurakuntatalo, Kirkkotie 1, 74200 Vieremä

JÄSENET

Honkanen Viljo	
Kattainen Kirsi	varalla Kononen Heli
Remes Pirkko	
Ruotsalainen Tanja	
Tiikkainen Vilho	
Toitturi Tiina	
Toppinen Seppo	
Vidgren Kalevi	kirkkoneuvoston varapj.
Koponen Matias	puheenjohtaja

MUUT KUTSUTUT

Immonen Matti, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Toppinen Anneli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

ESITYSLISTA

- 25 § Kokouksen avaus
- 26 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 27 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
- 28 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 29 § Oikaisuvaatimus (salassa pidettävä)
- 30 § Suorituslisien kohdentaminen 1.1.2026 alkaen
- 31 § Hallintosäännön päivittäminen
- 32 § Määräaikaisen työntekijän palkkaaminen
- 33 § Kausityöntekijän palkkaaminen
- 34 § Oppisopimuskoulutus
- 35 § Palvelusopimus Suomen lähetysseuran kanssa
- 36 § Ilmoitusasiat
- 37 § Muut asiat
- 38 § Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta
- 39 § Valitusosoitus
- 40 § Kokouksen päättäminen

Vieremä 12.3.2026

Matias Koponen
kirkkoherra/kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Mikäli et pääse tulemaan kokoukseen, pyydämme ystävällisesti ilmoittamaan asiasta välittömästi puh. 0400 711 024 tai sähköpostilla matias.koponen@evl.fi

KOKOUSPÖYTÄKIRJAN NUMERO

3/2026

KOKOUSAIKA

Torstai, 19. päivä maaliskuuta 2026 klo 17.21

KOKOUSPAIKKA

Seurakuntatalo, Kirkkotie 1, 74200 Vieremä

JÄSENET

Honkanen Viljo
~~Kattainen Kirsi~~
Remes Pirkko
Ruotsalainen Tanja
Tiikkainen Vilho
Toitturi Tiina
Toppinen Seppo
Vidgren Kalevi

varalla Heli Kononen
poistui § 31 käsittelyn aikana 20.15

kirkkoneuvoston varapj. poistui § 30
käsittelyn aikana klo 20.01
puheenjohtaja

Koponen Matias

VARAJÄSENET

MUUT KUTSUTUT

Immonen Matti, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Toppinen Anneli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja POISSA

ALLEKIRJOITUKSET

Matias Koponen
puheenjohtaja

Tanja Ruotsalainen
pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

Vieremä 19.3.2026

Tiina Toitturi

Seppo Toppinen

PÖYTÄKIRJA ON YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Vieremän seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla
19.3.2026-2.4.2026.

.....
kirkkoherra

25 § KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja pitää alkuhartauden ja avaa kokouksen. Kirkkoneuvosto kutsuu kokouksen sihteeriksi ja pöytäkirjanpitäjäksi yhden kirkkoneuvoston jäsenistä. Valittiin tehtävään Tanja Ruotsalainen.

26 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkojärjestyksen 3 luku 34 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää kokoontumisensa ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto kokoontuu myös, jos puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai jos vähintään neljäsosa jäsenistä kirjallisesti sitä pyytää ilmoittamansa asian käsittelemistä varten. Puheenjohtaja kutsuu kokouksen koolle kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Kokouksesta ilmoitetaan samalla kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle.

Vieremän seurakunnan hallintosäännön 4 luvun 3 §:n mukaan kirkkoneuvosto päättää toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa kokouksen koolle kutsumisen tavan.

Kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle viimeistään viisi päivää ennen kokousta sähköisesti.

Kirkkolain 10 luku 15 §:n 1. mom. Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.

27 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Pöytäkirjantarkistajiksi valitaan Tiina Toitturi ja Seppo Toppinen. He toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.

28 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan päätösesitys:

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi. Tämän kokouksen päätösesitykset on valmisteltu seurakunnan lapsivaikutusten arviointi eli LAVA-ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn.

PÄÄTÖS: Muutettu esittely- ja päätöstekstejä §:t 32, 33 ja 34 puheenjohtajan toimesta.

29 § OIKAISUVAATIMUS (salassa pidettävä)

Valmistelija: kirkkoherra Matias Koponen

Esittelijä: kirkkoherra Matias Koponen

PÄÄTÖS: Asia päätettiin jättää pöydälle lisäselvityksiä varten.

30 § SUORITUSLISIEN KOHDENTAMINEN 1.1.2026 ALKAEN**Valmistelija:** kirkkoherra Matias Koponen**Esittelijä:** kirkkoherra Matias Koponen

Kirkon virka- ja työehtosopimus KirVESTES toteaa suorituslisäjärjestelmästä seuraavasti: ”Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Soveltamisohje:

Seurakunnan toimivaltainen viranomainen (työnantaja) vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle sitä maksetaan. Lähiesihenkilön kehityskeskustelun perusteella tekemä suorituksen arviointi on luonteeltaan ehdotus seurakunnan toimivaltaiselle viranomaiselle suorituslisän määrän vahvistamista varten. Käytettyjen suorituslisien yhteismäärän tulee olla vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä, KirVESTES 2023–2025 Luku 2.2.1 26 §.

Suorituslisäjärjestelmän käyttöönotosta on päätetty Vieremän seurakunnan kirkkoneuvoston kokouksessa 8.10.2018 (KN 8.10.2018, 88 §), jolloin arviointiperusteet Vieremän seurakunnassa on määritelty seuraavasti:

Työssä suoriutuminen (60 %) kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista.

Yhteistyökyky (40 %) kuvaa työntekijän ammattimaista, ratkaisukeskeistä ja joustavaa toimintaa seurakuntalaisten, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppanien kanssa, sekä avoimuutta tuen tarjoamiselle ja vastaanottamiselle.

Suoritustasoja on kolme, jotka ovat:

- 1 = Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
- 2 = Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- 3 = Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso

Järjestelyerä lasketaan kirkon yleisen palkkausjärjestelmän mukaisen palkanasetannan piiriin kuuluvien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden vuoden 2025 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Vieremän seurakunnassa tavanomaisena kuukautena käytetään toukokuuta 2025, johon on lisätty kesäkuussa töihin tulleiden, yli neljä kuukautta

työskennelleiden henkilöiden peruspalkat kesäkuulta. Tällä laskutavalla päästään lähimmäksi KirVESTES:in tarkoittamaa lopputulemaa ja myös kausityöntekijät tulevat huomioiduiksi järjestelyerän suuruutta laskettaessa.

Toukokuun palkat vuonna 2025 olivat yhteensä 167307,84 €/kk, josta laskettuna suorituslisä 1,1 % on yhteensä 204,27 €/kk.

Henkilöstön työsuoritukset arvioidaan vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä, jossa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja arvioidaan menneen kauden tavoitteiden saavuttamista ja työsuoritusta. Työntekijälle annetaan palaute arvioinnista. Arviointi ja siitä annettava palaute kohdistuu aina henkilön työsuoritukseen, eikä henkilöön itseensä. Arvioinnit ovat salassa pidettäviä.

Vieremän seurakunnan kirkkoherra Matias Koponen on arvioinut työntekijöiden työssä suoriutumista ja yhteistyökykyä ja päätynyt esittämään suorituslisän maksamista vuonna 2026 (liite 2, kokouksessa nähtävissä) mukaisesti. Talouspäällikkö Miia Hynynen on käynyt omien alaistensa osalta keskustelut, mutta suorituslisää ei makseta, koska silloiset alaiset eivät ole enää töissä vuonna 2026.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy kirkkoherran esityksen suorituslisän maksamisesta ajalle 1.1.-31.12.2026 liitteen 2 mukaisesti.

PÄÄTÖS: Toukokuun palkat vuonna 2025 olivat yhteensä 18575,50 €/kk, josta laskettuna suorituslisä 1,1 % on yhteensä 204,32 €/kk.

Määräaikaisten kausityöntekijöiden osuus suorituslisiin varattavasta palkkasummasta 1/3.

TIEDOKSI: -ote taloustoimisto
-suorituslisiä saavat henkilöt

31 § HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITTÄMINEN

Valmistelija: kirkkoherra Matias Koponen

Esittelijä: kirkkoherra Matias Koponen

Seurakunnan hallinnosta, toimielimistä ja päätösvallan siirtämisestä määrää kirkkovaltuusto hallintosäännöllä (KL 3:7 §). Nykyistä hallintosääntöä, joka on ollut voimassa 1.1.2024 alkaen, on aiheellista päivittää. Muutokset tarkentaisivat kirkkoherran päätösvaltaa ja nuorten vaikuttajaryhmän asemaa.

Hallintosääntöön kirjattaisiin, että kirkkoherra toimii tarvittaessa taloudesta vastaavan viranhaltijan sijaisena tämän ollessa pois tai estyneenä tai taloudesta vastaavan viranhaltijan puuttuessa. Sijaisuusjärjestelyjen helpottamiseksi kirkkoherra saisi näin oikeuden ottaa määräaikaisiin sijaisuuksiin ei-hengellisiä työntekijöitä enintään vuodeksi.

Lisäksi nuorten vaikuttajaryhmän osallistamisen vahvistamisen kannalta hallintosääntöön on hyvä kirjata vaikuttajaryhmän jäsenille puhe- ja läsnäolo-oikeus kirkkoneuvoston kokouksiin.

Uusi hallintosääntö tulisi esityksen mukaan voimaan 30.4.2026 alkaen.

Hallintosääntö (liite 3).

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteen mukaiset muutokset seurakunnan hallintosääntöön.

PÄÄTÖS: Päätösesityksen mukaisesti sillä muutoksella, että nuorten vaikuttajaryhmällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kirkkoneuvoston kokouksissa heitä koskevissa asioissa.

TIEDOKSI: -kirkkovaltuusto

32 § MÄÄRÄAIKAISEN TYÖNTEKIJÄN PALKKAAMINEN**Valmistelija:** kirkkoherra Matias Koponen**Esittelijä:** kirkkoherra Matias Koponen

Talouspäällikön päätöksellä 10/2025 (liite 4) on palkattu Johanna Kauppinen kokoaikaiseksi työntekijäksi Vieremän seurakunnalle 3.11.2025-31.3.2026 väliseksi ajaksi seuraaviin työtehtäviin: hautausmaan puutarhuri, siivooja sekä lähetysskirpputorin työntekijä. (Vieremän seurakunnan hallintosääntö 3 luku 18 §, kohta taloudesta vastaavan viranhaltijan päätösvalta kohta 1).

Vieremän seurakunnan pidempiaikainen puutarhuri on jäänyt eläkkeelle 1.1.2026 ja hänen tilalleen tarvitaan uusi puutarhuri vuodelle 2026. Vieremän seurakunnan kiinteistöt siivottu vuosia ylläpitosiivouksella ja perusteelliset vuosisiivoukset tekemättä. Perusteelliset siivoukset tehdään seurakunnan kaikkiin kiinteistöihin 2026 aikana. Samalla hoidetaan normaalit viikkosiivoukset sekä tilaisuuksia varten erikseen hoidettavat siivoukset.

Seurakunta tarvitsee kokoaikaisen työntekijän ajalle 1.4.-31.10.2026 seuraaviin työtehtäviin: hautausmaan puutarhuri, siivooja.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee määräaikaiseksi työntekijäksi Johanna Kauppinen ajalle 1.4.-31.10.2026. Kirkkoherra tekee Kauppinen kanssa työsopimuksen. Vaativuusryhmä on 402, peruspalkka 2434,28 €/kk, johon lisätään kokemuslisä 311,50 €/kk. Työaika 38,25 t/vko.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaisesti.**TIEDOKSI:** -Johanna Kauppinen, taloustoimisto

33 § KAUSITYÖNTEKIJÄN PALKKAAMINEN

Valmistelija: kirkkoherra Matias Koponen

Esittelijä: kirkkoherra Matias Koponen

Seurakunta tarvitsee kesä- ja heinäkuuksi kausityöntekijän Vieremän hautausmaalle hautausmaan hoitoon liittyviin tehtäviin. Ritva Kaikkonen on toiminut aiemmin kausityöntekijänä hautausmaalla, joten hänellä on tehtävälalta työkokemusta.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Kirkkoneuvosto valitsee kausityöntekijäksi Ritva Kaikkonen ajalle 20.4.2026-31.10.2026 Kirkkoherra tekee Kaikkosen kanssa työsopimuksen. KirVESTES:n vaativuusryhmä on 301 ja peruspalkka 2069,14 €/kk johon lisätään kokemuslisä. Työaika on 38,25 t/vko.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaisesti.

TIEDOKSI: -Ritva Kaikkonen
-taloustoimisto

34 § OPPISOPIMUSKOULUTUS**Valmistelija:** kirkkoherra Matias Koponen**Esittelijä:** kirkkoherra Matias Koponen

Kirsi Kattainen hakee oppisopimuspaikkaa Vieremän seurakunnalta suntion opintoihin (Seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinto). Opinnot alkaisivat huhtikuussa 2026 ja kestävät noin 1,5 vuotta. Opintoihin sisältyy lähiopetusta 2-3 päivää kuukaudessa sekä työpaikalla työskentely suntio-vahtimestarin tehtävissä.

Pääasiallisena tehtävänä suntion työtehtäviä, johon sisältyy myös toimistosihteerin tehtäviä seurakuntatoimistossa. Työtehtävät on eritelty tarkemmin seurakunnan suntio-vahtimestarin tehtävänkuvauksessa. Kattaiselle maksetaan palkkaa Vieremän suntio-vahtimestarin palkkauksen mukaisesti.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Vieremän seurakunta palkkaa ajalle 13.4.2026-31.10.2027 suntio-vahtimestarin määräaikaiseen työsuhteeseen Kirsi Kattaisen. Kirsi Kattainen suorittaa työn ohessa seurakunta- ja hautauspalvelualan ammattitutkinnon. Palkkaus on KirVESTES:n vaativuusryhmän 303 mukainen. Peruspalkka 2164,57 €/kk, johon tehdään 5 % epäpätevyysalennus. Lisäksi maksetaan kokemuslisä 284,05 €/kk. Työaika on 38,25 t/vko.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaan, päätös kumoaa kirkkoherran tekemän viranhaltijapäätöksen 27.2.2026 (3/2026).

TIEDOKSI: -Kirsi Kattainen
- taloustoimisto

35 § PALVELUSOPIMUS SUOMEN LÄHETYSSEURAN KANSSA**Valmistelija: seurakuntapastori Maija Sankari****Esittelijä: kirkkoherra Matias Koponen**

Suomen Lähetysseura otti vuoden 2026 alussa käyttöön uuden teemakoreihin perustuvan palvelumallin, minkä myötä palvelusopimukset päivitetään teemakorien mukaisesti. Yksittäiset hankkeet on jaettu kuuteen eri teemaan. Teemakorit ovat 1) Vahvat ja vaikuttavat kirkot, 2) Teologinen koulutus ja johtajuus, 3) Diakonia ja hyvinvoivat perheet, 4) Lapset ja nuoret, 5) Kriisit ja katastrofit sekä 6) Yleisrahoitus sinne, missä tarve on suurin.

Vieremän seurakunnan nykyisessä sopimuksessa on ollut kolme nimikkokokohdetta, joiden yhteissumma on ollut 10 000 euroa. Kohteet ovat olleet viestinnän asiantuntija Linda Juntunen Tansaniassa, heikoimmassa asemassa olevien ihmisten tukeminen Senegalissa sekä vammaisten lasten ja nuorten koulutuksen ja työllistymisen tukeminen Nepalissa. Nepalin tuki on ollut vain 120 euroa vuodessa. Linda Juntusen määräaikainen työsuhde puolestaan päättyy helmikuun lopussa 2026 Lähetysseuran taloudellisten epävarmuuksien aiheuttamien sopeutustoimien vuoksi.

Neuvottelussa Suomen Lähetysseuran kanssa uudesta palvelusopimuksesta on nähty mielekkääksi keskittää tuki yhteen kohteeseen. Uusi palvelusopimus kattaisi siten Senegalin luterilaisen kirkon työn tukemisen sekä tuen alueelliselle asiantuntijalle Hilde Pacolle, jonka sijoituspaikka on Etiopia. Lähetysseura on mukana kehittämässä Senegalin luterilaisen kirkon diakonia- sekä lapsi- ja nuorisotyötä. Lähetysseura vahvistaa äidinkielen opetuksen asemaa esikouluopetuksessa ja aikuisten lukutaito-opetuksessa.

Syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten koulunkäyntiä tuetaan – erityisesti kohderyhmänä ovat tytöt sekä vammaiset lapset. Lähetysseura parantaa haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten vaikuttamis- ja toimeentulomahdollisuuksia kehittämällä viljelymenetelmiä ja tietotaitoa sekä parantamalla makean veden saatavuutta ja perusoikeuksien toteutumista. Hankkeen keskiössä on ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja sen vaikutusten hillitseminen, ruokaturvan parantaminen ja toimeentuloon liittyvien riskien vähentäminen. Tämä työ kuuluu 1-koriin eli Vahvat ja vaikuttavat kirkot.

Sopimussumma olisi edelleen 10 000 euroa. Tuki on katettu Lähetyskirpparin tuotoilla. Viime vuosina kirpparin tuotto on ylittänyt reilusti sopimussumman, jolloin Lähetysseura on voinut käyttää

ylimenevän osuuden siellä, missä tarve on ollut suurin. Koska lähetysskirpparin tuoton ennakointi on epävarmaa, tukisumman nostaminen ei kuitenkaan ole mielekästä. Sopimuksesta on keskusteltu kirpparikokouksessa kirpparin vapaaehtoisten kanssa.

Puheenjohtajan päätösesitys:

Hyväksytään palvelusopimus Suomen Lähetyssseuran kanssa teemakorin
1) Vahvat ja vaikuttavat kirkot mukaisesti. Sopimussumma on vuosittain 10 000 euroa ja kirkkoherra allekirjoittaa sopimuksen.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaisesti.

TIEDOKSI: -Suomen Lähetyssseura
-Maija Sankari
-taloustoimisto

36 § ILMOITUSASIAT

- Kirkkohallituksen yleiskirjeet luettavissa:

Kirkkohallituksen yleiskirjeet - EVL Plus

- Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet luettavissa:

Yleiskirjeet - Kirkon työmarkkinalaitos

Seurakuntatalon remontin aikataulu

-19.3. kirkkoneuvoston kokous, suunnitelmien esittely (Insinööritoimisto Savolainen)

-10.4. tarjoukset (kirkkoherra ja insinööritoimisto Savolainen avaavat tarjoukset)

-16.4. kirkkoneuvoston kokous, urakoitsijan valinta

-30.4. kirkkovaltuuston kokous, urakoitsijan valinnan vahvistaminen

-18.5. urakan aloitus

- Kirkkoneuvoston ja -valtuuston suunnitellut kokousaikataulut:

-30.4. klo 17 kirkkovaltuusto seurakuntasalissa, kahvit klo 16
(toimintakertomus ja tilinpäätös)

-7.5. klo 17 kirkkoneuvosto

- 28.5. klo 17 kirkkoneuvosto seurakuntasalissa (tilintarkastuskertomus),
kahvit klo 16

- 12.6. klo 17 kirkkovaltuusto seurakuntasalissa (toimintakertomus ja
tilinpäätös)

PÄÄTÖS: Merkitään tiedoksi.

37 § MUUT ASIAT

Tuomiokapituli on istuntonsa yhteydessä luovuttanut 26.2.2026 rovasti
Jukka Koivusalolle valtiollisen kunniamerkin.

PÄÄTÖS: Merkitään tiedoksi.

38 § ILMOITUS PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ OLOSTA

EHDOTUS: Kokouksen tarkastettu pöytäkirja päätetään pitää nähtävänä ajalla 19.3.2026-2.4.2026 välisellä ajalla.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

39 § VALITUSOSOITUS

EHDOTUS: Pöytäkirjaan liitetään kirkkolain mukainen valitusosoitus.

PÄÄTÖS: Ehdotuksen mukaan.

40 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN
Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 21.10.