
KOKOUSAIKA	KOKOUSHUTSU Maanantai 2. joulukuuta 2024 klo 16.00 kahvitus 15.30-16
KOKOUSAIKKA	Seurakuntatalo, Kirkkotie 1, 74200 Vieremä
JÄSENET	Honkanen Viljo Kattainen Kirsi Remes Pirkko Ruotsalainen Tanja Tiikkainen Vilho Toitturi Tiina Toppinen Seppo Vidgren Kalevi Viitaniemi Olli
	kirkkoneuvoston varapj. puheenjohtaja
MUUT KUTSUTUT	Heikkinen Ari, kirkkovaltuuston puheenjohtaja Toppinen Anneli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Marjo Rönkkö, pöytäkirjanpitäjä/ talouspäällikkö
ESITYSLISTA	

- | | |
|-------|--|
| 153 § | Kokouksen avaus |
| 154 § | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus |
| 155 § | Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta |
| 156 § | Työjärjestyksen hyväksyminen |
| 157 § | Kirkkoherran palkan määrittäminen |
| 158 § | Vs. talouspäällikön palkan tarkistaminen |
| 159 § | Kirkkovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuosille 2025–2026 |
| 160 § | Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan, jäsenten ja varajäsenten valinta vuosille 2025–2026 |
| 161 § | Hautapaikkojen hallinta-aikamaksujen muutos 1.1.2025 alkaen |
| 162 § | Poistosuunnitelman muuttaminen |
| 163 § | Kolehtisuunnitelma 1.1.–13.4.2025 |
| 164 § | Ilmoitusasiat |
| 165 § | Muut asiat |
| 166 § | Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olost |
| 167 § | Valitusosoitus |
| 168 § | Kokouksen päättäminen |

Vieremä 28.11.2024

Olli Viitaniemi
vt. kirkkoherra/kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Mikäli et pääse tulemaan kokoukseen, pyydämme ystävällisesti ilmoittamaan asiasta välittömästi taloustoimistoon puh. 0400-711 084 tai sähköpostilla marjo.ronkko@evl.fi

KOKOUSPÖYTÄKIRJAN NUMERO

11/2024

KOKOUSAIKA

Maanantai, 2. päivä joulukuuta 2024 klo 16.00

KOKOUSPAIKKA

Seurakuntatalo, Kirkkotie 1, 74200 Vieremä

JÄSENET

Honkanen Viljo
Kattainen Kirsi
Ruotsalainen Tanja
Tiikkainen Vilho
Toitturi Tiina
Toppinen Seppo
Vidgren Kalevi
Viitaniemi Olli, vt. kirkkoherra / puheenjohtaja

VARAJÄSENET

Ulla Miettinen

POISSA

Pirkko Remes

MUUT KUTSUTUT

Heikkinen Ari, kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Toppinen Anneli, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Marjo Rönkkö, pöytäkirjanpitäjä/ talouspäällikkö

ALLEKIRJOITUKSET

Olli Viitaniemi
puheenjohtaja

Marjo Rönkkö
pöytäkirjanpitäjä 153-157, 159-
168 §

Tiina Toitturi pöytäkirjanpitäjä 158 §

**PÖYTÄKIRJA ON
TARKASTETTU**

Vieremä 3.12.2024

Tanja Ruotsalainen

Vilho Tiikkainen

PÖYTÄKIRJA ON YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Vieremän seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla
3.12. – 28.12.2024

.....
kirkkoherra

153 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 16.07

154 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle viimeistään kaksi päivää ennen kokousta. Kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Kokous on päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet jäsenistä.

Puheenjohtajan ehdotus:

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

155 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Puheenjohtajan ehdotus: Pöytäkirjan tarkistajiksi valitaan Tanja Ruotsalainen ja Vilho Tiikkainen. He toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

156 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Puheenjohtajan ehdotus:

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

157 § KIRKKOHERRAN PALKAN MÄÄRITTÄMINEN

Valmistelija: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi**Esittelijä: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi**

Vieremän seurakunnan kirkkoherran virkaan valittu Matias Koponen alkaa hoitamaan virkaansa 1.1.2025. Voimassa oleva kirkon virka- ja työehtosopimus ohjeistaa kirkkoherran palkanmäärittämistä seuraavasti:

Viranhaltijan peruspalkan määrittäminen palvelukseen otettaessa

Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J-hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.

Soveltamisohje:

Palvelukseen otettavan kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkasta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto. Täysin pätevän viranhaltijan peruspalkkaa asteikolta määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, viranhaltijan ammattitaito ja työssä suoriutuminen kokonaisarvioinnilla. Peruspalkka tulee määrittää vähintään viran hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta.

Ylimmän johtajan valintamenettelyssä peruspalkka voidaan ilmoittaa hinnoitteluryhmän asteikosta määritellyn suppeamman asteikon muodossa. Sen alarajalla kuvataan silloin sitä, mille tasolle peruspalkka voi matalimmillaan tulla asetetuksi ja ylärajalla taas, mikä voi olla peruspalkan korkein taso.

Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapoliittisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana. Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määritellessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja

kirkon palkkapoliittiset linjaukset. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka voidaan vahvistaa eri suuruiseksi kuin edellisellä viranhaltijalla on ollut. Virkaa hakeneiden kanssa tulee käydä hakuprosessin aikana palkkakeskustelu, jotta viranhaltija tietää, mihin palkkatasoon palkka tullaan vahvistamaan viranhoidon alkaessa. Tällöin viranhaltijalla on myös mahdollisuus esittää oma palkkatoive. Työnantajan tulee palkkakeskustelussa ilmoittaa, jos työnantaja aikoo muuttaa olennaisesti viranhaltijalle maksettavan peruspalkan tasoa edeltäjään verrattuna sekä perustelu palkan muutokselle. Samoin tulee hakijoille ilmoittaa, jos työnantaja tulee käyttämään edellä sanottua peruspalkan uudelleenarviointia 6–12 kuukauden kuluessa viranhoidon aloittamisesta. Tämä ilmoitus on tehtävä erityisesti silloin, kun työnantaja päättää maksaa virkasuhteen alussa pienempää peruspalkkaa kuin edeltäjä on saanut. Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut.

(KirVESTES 2023–2025 LIITE 7 Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa 3 § 2. mom.)

Vieremän seurakunta on sijoitettu kirkkoherran palkkauksen osalta hinnoitteluryhmään K20, jonka mukaan kirkkoherran palkka asettuu välille 4 617,46–5 786,45 €.

Vieremän seurakunta on itsenäinen noin 2600 jäsenen kaksipappinen seurakunta. Kirkkoherran viran vaativuutta Vieremällä lisää seurakunnan itsenäisyydestä johtuva hallintoasioiden laajuus verrattuna seurakuntayhtymiin kuuluiin saman kokoluokan seurakuntiin. Toisaalta Vieremällä on jäsenmäärään nähden hyvä papiston työvoimaresurssi. Edellisen vakituisen kirkkoherran palkka oli työehtosopimuksen mukaisen yleiskorotuksen (1.9.2024) jälkeen 4848 €.

Koposen kanssa on käyty keskustelu tulevasta palkkauksesta, ja hän on esittänyt palkkatoiveenaan nykyisen palkkansa 4996,45 €, jota hän on saanut Varpaisjärven seurakunnan vt. kirkkoherrana. Varpaisjärven seurakunta on Ylä-Savon seurakuntayhtymään kuuluva yksipappinen seurakunta, jossa on 1713 jäsentä (jäsenmäärä 31.10.2024). Koposella on pätevyys kirkkoherran viran hoitamiseen ja käytännönkokemusta kirkkoherran tehtävästä Varpaisjärveltä 1.8.2022 alkaen.

Viitaten edellä lainattuun soveltamisohjeeseen, ”seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määritellessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapoliittiset linjaukset”. Kokonaiskirkon tasolla harjoitettua palkkapoliittikkaa voi arvioida Kirkon työmarkkinalaitoksen tilastojen valossa (Liite 1). Jäsenmäärältään Vieremän seurakuntaan vertautuvissa seurakunnissa kirkkoherrojen palkkaus on ollut seuraavanlaista:

seurakunnan jäsenmäärä	Peruspalkka keskimäärin €/kk	Desiilit, €/kk		
		10	50	90
alle 5000 jäsentä	31.12.2023 4889	4331	4902	5346
alle 5000 jäsentä	huomioiden 3 % korotus 1.9.2024 5035,67	4460,93	5049,06	5506,38

Esitettyä palkkatoivetta on pidettävä kirkossa harjoitetun palkkapoliitiikan valossa kohtuullisena: palkkatoive asettuu hieman alle vastaavissa tehtävissä maksetun keskimääräisen kuukausipalkan.

Puheenjohtajan esitys:

- 1) Vieremän seurakunnan kirkkoherran palkaksi määritetään 1.1.2025 alkaen 4996,45 €/kk.
- 2) Kirkkoherran palkkaa uudelleenarvioidaan 6 kk jälkeen viranhoidon alkamisesta.
- 3) Tämä päätös välitetään sähköisesti tiedoksi Kirkon työmarkkinalaitokselle.

PÄÄTÖS: Pidetään neuvottelutauko klo. 16.52, kokous jatkuu klo.17.05. Vilho Tiikkainen ehdotti, että kirkkoherran palkaksi määritellään 4848 € /kk (1.9.2024 ollut edellisen kirkkoherran palkka) ja uudelleen arviointi palkkaan tehdään 6-12 kk jälkeen viranhoidosta sekä kohta kolme pohjaesityksen mukaisesti, Tiina Toitturi kannatti esitystä. Äänestetään asiasta kättä nostamalla; Vilho Tiikkaisen esitykselle tuli kahdeksan ääntä ja puheenjohtajan esitys sai yhden äänen.

158 § VS. TALOUSPÄÄLLIKÖN PALKAN TARKISTAMINEN

Valmistelija: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Esittelijä: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Vieremän seurakunnan vs. talouspäällikkönä on 11.1.2024 alkaen toiminut Marjo Rönkkö, jonka palkka määräytyi työsuhteen alkaessa palkkatoiveen perusteella ja on tällä hetkellä 1.9.2024 yleiskorotuksen jälkeen 3399 €/kk. Vakituisen viranhaltijan palkka mainitun korotuksen jälkeen on 3710 €/kk.

Edellisessä pykälässä (157 §) laajemmin lainattu KirVESTES ohjeistus ylimmän johdon palkkausjärjestelmään lausuu mm. seuraavaa:

”Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapoliittisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana. Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määriteltessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapoliittiset linjaukset. Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka.”

(KirVESTES 2023–2025 LIITE 7 Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa 3 § 2. mom., soveltamisohje.) (Ks. laajemmin edellinen pykälä)

Vieremän seurakunnan talouspäällikön palkan hinnoitteluryhmä on J10 (3033,24–4197,23€). Vieremän seurakuntaan jäsenmäärältään vertautuvissa seurakunnissa palkkapoliitiikka on asetunut Kirkon työmarkkinalaitoksen tilaston valossa seuraavalle tasolle:

seurakunnan jäsenmäärä	Peruspalkka keskimäärin €/kk		Desiilit, €/kk		
			10	50	90
alle 5000 jäsentä	31.12.2023	3866	3300	3808	4395
alle 5000 jäsentä	huomioiden 3 % korotus 1.9.2024	3981,98	3399	3922,24	4526,85

Tällä hetkellä Vieremän seurakunnan vakituisen talouspäällikön palkka asettuu siis alle vastaavasta tehtävästä maksettavan keskipalkan ja viransijaisen palkka alimpaan desiiliin.

Seurakunnan itsenäisyydestä johtuen Vieremän seurakunnassa talouspäällikön tehtäväkuva on huomattavan laaja ja työmäärältään vaikeasti rajautuva. Tehtävän vastuullinen ja menestyksellinen hoitaminen edellyttää jatkuvaa uusiin asiakokonaisuuksiin perehtymistä, missä Rönkkö on suoriutunut kiitettävästi. Lisäkuormituksena tehtävän hoidossa ovat olleet kirkkoherran vaihdokset (tammikuun alkaessa kolme eri kirkkoherraa vuoden sisällä).

KirVESTES suosittaa tarkistamaan uuden viranhaltijan palkkaa 6–12 kk päästä viranhoidon alkamisesta. Samaa periaate olisi sovellettavissa myös vs. talouspäällikön kohdalla.

Puheenjohtajan esitys:

Tarkistetaan vs. talouspäällikkö Marjo Rönkön palkkaus vakituisen talouspäällikön palkan tasolle eli 3710,00 €/kk 1.1.2025 alkaen.

PÄÄTÖS: Tauko 17:44-17:55 Talouspäällikkö poistuu kokouksesta klo. 17.28
Tiina Toitturi toimii sihteerinä pykälän aikana.

Puheenjohtaja korjasi esitystään vastaamaan vakinaisen viranhaltijan palkkaa joka on 3601,00 €/kk 1.1.2025 alkaen.

Kirkkoneuvosto päätti puheenjohtajan korjatun ehdotuksen mukaisesti. Talouspäällikkö palasi kokoukseen klo.18.02

159 § **KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN JA
VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSILLE 2025–2026**

Valmistelija: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Esittelijä: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 27 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa.

Nykyisten luottamushenkilöiden osalta ensimmäinen kaksivuotiskausi 2023–2024 on päättymässä, joten kirkkovaltuuston tulisi vuoden 2025 ensimmäisessä kokouksessaan suorittaa puheenjohtajien valinta.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee keskuudestaan itselleen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosille 2025–2026.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

**160 § KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN, JÄSENTEN
JA VARAJÄSENEN VALINTA VUOSILLE 2025-2026****Valmistelija: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi****Esittelijä: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi**

Kirkkojärjestyksen mukaisesti kirkkoneuvoston puheenjohtajana on kirkkoherra ja muina jäseninä varapuheenjohtaja sekä vähintään 5 ja enintään 11 muuta seurakuntavaaleissa vaalikelpoista henkilöä sen mukaan kuin hallintosäännössä määrätään. Valituilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. Varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vaali toimitetaan kirkkovaltuuston toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa (KJ 3. luku 32 §).

Jollei erityisestä syystä muuta johdu, tulee kirkollisessa toimielimessä olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia lukuun ottamatta kirkolliskokousta, hiippakuntavaltuustoa, tuomiokapitulia, kirkkovaltuustoa, yhteistä kirkkovaltuustoa ja seurakuntaneuvostoa (KL 9. luku 8 §).

Vieremän seurakunnan hallintosäännön mukaan kirkkoneuvostoon kuuluu virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäseninä varapuheenjohtaja ja 7 muuta jäsentä. Kirkkoneuvoston vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan varapuheenjohtaja yhdessä varajäsenensä kanssa ja sen jälkeen eri vaalilla muut jäsenet henkilökohtaisine varajäsenineen (Vieremän seurakunnan hallintosääntö 2. luku 2 §).

Nykyisten luottamushenkilöiden osalta ensimmäinen kaksivuotiskausi 2023–2024 on päättymässä, joten kirkkovaltuuston tulisi vuoden 2025 ensimmäisessä kokouksessaan valita vuosille 2025–2026 kirkkoneuvostolle ensin varapuheenjohtaja ja tälle varajäsen, jonka jälkeen eri vaalille seitsemän kirkkoneuvoston jäsentä ja näille henkilökohtaiset varajäsenet.

Puheenjohtajan esitys:

- 1) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee vuosille 2025–2026 kirkkoneuvostolle varapuheenjohtajan ja tälle varajäsenen.
- 2) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee vuosille 2025–2026 seitsemän kirkkoneuvoston jäsentä ja näille varajäsenet.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

**161 § HAUTAPAIKKOJEN HALLINTA-AIKAMAKSUJEN
MUUTTAMINEN 1.1.2025 ALKAEN**

Valmistelija: Marjo Rönkkö

Esittelijä: Marjo Rönkkö

Valtion rahoitus on tarkoitettu koskemaan hautaustoimen maksuja kokonaan, eikä kuluja tulisi kattaa kirkollisveromaksuilla. Valtion rahoituksen määrä ei vielä tiedetä vuodelle 2025.

Hautaustoimen tehtävien kustannukset katetaan valtionrahoituksella ja tehtävien maksutuotoilla. Jos valtionrahoitusta leikataan, maksuja on vastaavasti korotettava.

Hautaustoimi on yhteiskunnallinen tehtävä, jonka kustannusvastuu kuuluu valtiolle, ei kirkolle. Valtionrahoitus on korvaus tehtävästä, jota ei voi jättää tekemättä. Haudan hallinta-aika on pitkä, joten tieto rahoituspohjan muutoksista tulisi tietää etukäteen. Hautapaikkamaksut valtionrahoituslain voimaantulon 2016 jälkeen on määritelty sen varaan, että valtionrahoitus kattaa 80 % ja maksut 20 % kokonaiskustannuksista. Hautapaikkamaksuja korotetaan tarvittaessa jatkossa valtion rahoituksen muutoksen mukaan. (liite 2 talousarvion toteutumavertailu 2024 hautausmaa kiinteistö ja hautaustoimi)
Maksujen hinnan muutos 1.1.2025 alkaen

	25v oma srk	50v oma srk	25v vieras	50v vieras
arkkupaikka 2024	22	45	225	450
uusi hinta 1.1.2025	44	90	250	475
uurnapaikka 2024	11	22	112	225
uusi hinta 1.1.2025	22	44	137	250

Taluspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy hautapaikkojen hallinta-aikojen hintojen korotuksen 1.1.2025 alkaen.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

162 § POISTOSUUNNITELMAN MUUTTAMINEN**Valmistelija:** Marjo Rönkkö**Esittelijä:** Marjo Rönkkö

Kirkkohallitus on muuttanut poistojen suositus aikoja. Investointien hankintamenot aktivoidaan taseeseen pysyviin vastaaviin ja ne kirjataan tuloslaskelman kuluksi vaikutusaikanaan suunnitelman mukaisina poistoina. Suunnitelman mukaisilla poistoilla tarkoitetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaan tehtäviä poistoja, jotka seurakunta tekee käyttöomaisuudesta tilikauden tuloksesta riippumatta. Poistoperusteina on hankintamenon lisäksi arvioitu taloudellinen pitoaika. Investointimenot, jotka on aktivoitu taseeseen, tulee poistaa vaikutusaikanaan. Vaikutusajalla tarkoitetaan taloudellista pitoaikaa. Taloudellinen pitoaika on yleensä lyhyempi kuin hyödykkeen tekninen pitoaika. Aktivoitujen hankkeiden tai hankeryhmien hankintameno jaksetaan poistoina tuloslaskelman kuluksi taloudelliselle pitoajalle. Taloudellisen pitoajan päätyttyä hankintameno on useimmiten kokonaan poistettu. Taseeseen aktivoitu investointi poistetaan loppuun poistoaikana, jäännösarvoa ei jätetä. Seuraavat (liite 3 sivu 10) poistoajat ovat ohjeellisia pysyviin vastaaviin kuuluvien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenojen poistoajoiksi. Jäljempänä esitettyjä vuosimääriä ei pidä tulkita ehdottomiksi. Poistoajaksi valitaan normaalisti lyhyempi kuin se aika, jona hyödykettä käytetään palvelutuotannossa. Seurakunnan (liite 4) muutettavat kohteet on merkitty punaisella, jos poistoaika on jo mennyt, tehdään kertapoisto kyseiselle kohteelle. Poistojen suunniteltu muutos tehtäessä vuodelle 2025 poistojen määrä kasvaisi noin 82 300 €:lla talousarvioon 2025.

Talouspäällikön esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle poistosuunnitelman muutoksen hyväksymisen esityksen mukaisesti.

PÄÄTÖS: Tiina Toitturi ehdotti, että esitys palautetaan uudelleen valmisteluun ja käsitellään kesällä 2025 ennen vuodelle 2026 tehtävää talousarviota, Vilho Tiikkainen kannatti esitystä. Päätetään esitys vastaesityksen mukaisesti.

163 § KOLEHTISUUNNITELMA 1.1.–13.4.2025

Valmistelija: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Esittelijä: vt. kirkkoherra Olli Viitaniemi

Kolehtisuunnitelman laadinnassa on huomioita kirkkohallituksen määräämät ja suosittamat kolehtikohteet (Kirkkohallituksen yleiskirje nro 28/2024, 31.10.2024). Esitys Vieremän seurakunnan kolehtisuunnitelmaksi ajalle 1.1.–31.5.2025 on liitteenä (Liite 5).

Puheenjohtajan esitys:

Hyväksytään kolehtisuunnitelma (Liite 5) ajalle 1.1.–13.4.2025.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

165 § ILMOITUSASIAT

- Kutsu vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden kiitosjuhlaan su 8.12.2024
- Vieremän seurakunnan joulunajan tapahtumien esite

PÄÄTÖS: Ilmoitusasiat saatettiin tietoon saatetuiksi.

166 § MUUT ASIAT

PÄÄTÖS: Ei muita asioita

167 § ILMOITUS PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ OLOSTA

EHDOTUS: Kokouksen tarkastettu pöytäkirja päätetään pitää nähtävänä ajalla 3.12-28.12.2024 välisellä ajalla.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi

168 § VALITUSOSOITUS

EHDOTUS: Pöytäkirjaan liitetään kirkkolain mukainen valitusosoitus.

PÄÄTÖS: Hyväksyttiin esitys päätökseksi.

169 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 18.39 ja kirkkoherra luki siunauksen.