

---

**KOKOUSPÖYTÄKIRJAN NUMERO 6/2009**

KOKOUSAIKA keskiviikko 3. päivänä kesäkuuta 2009 kello 11.00 alkaen

KOKOUSPAIKKA Kyrönniemi pappila

JÄSENET Sari Heiskanen  
Markku Huttunen  
Tuula Kauppinen, kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja  
Jukka Koivusalo puheenjohtaja/kirkkoherra  
Aulis Oikarinen  
Kalevi Vidgren  
Helena Väisänen  
Mirja Åkerlund

VARAJÄSENET Marjo-Riitta Partanen

POISSA Maija Jakkula

MUUT KUTSUTUT Heikki Ryhänen, kirkkovaltuuston puheenjohtaja, poissa  
Maija-Liisa Pulkka, kirkkovaltuuston  
varapuheenjohtaja, poissa  
Sisko Niskanen § 82  
Maarit Ylinen, pöytäkirjanpitäjä/taluspäällikkö

ALLEKIRJOITUKSET

Jukka Koivusalo                      Maarit Ylinen  
puheenjohtaja                      pöytäkirjanpitäjä

PÖYTÄKIRJA ON  
TARKASTETTU Vieremä \_\_/\_\_/2009

Tuula Kauppinen                      Aulis Oikarinen

PÖYTÄKIRJA ON OLLUT  
YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Vieremän seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla 8.6.2009 – 8.7.2009

.....  
kirkkoherra

**78§ Kokouksen avaus**  
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**79§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**  
Kokous on laillinen, kun kokouskutsu on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle viimeistään kaksi päivää ennen kokousta. Kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla. Kokous on päätösvaltainen, kun paikalla on enemmän kuin puolet jäsenistä.

**Puheenjohtajan ehdotus:** Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.

**80§ Pöytäkirjantarkastajien valinta**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyslistan mukaan Tuula Kauppinen ja Aulis Oikarinen. Tarvittaessa he toimivat myös ääntenlaskijoina.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.

**81§ Työjärjestyksen hyväksyminen**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti seuraavilla lisäyksillä:

Muihin mahdollisiin asioihin:

- kanttorin asunnon vuokrasopimus
- hautausmaan kesätyöntekijän vaatavuusryhmä ja peruspalkka
- Herättäjäjuhlat Kiuruvedellä vuonna 2010

Ilmoitusasioihin:

- yleisen alueen lohkomistoimituksen päätösasiakirjat

Pöytäkirjoihin:

- talouspäällikön viranhaltijapäätökset 9§ ja 10§

---

82§ KYRÖNNIEMEN KESÄTEATTERI

Sisko Niskanen on selvittänyt kesäteatterin katsomon hankkimista Eino Hentusen ja suunnittelijan kanssa.

Katsomo on siirrettävä, elementeistä koottu rakennelma, jota on mahdollista laajentaa lisäelementeillä. Katsomoon mahtuu 170 henkeä. Kustannusarvio on 10.000 euroa. Kokoaminen ja purkaminen tapahtuu talkoilla.

Sisko Niskanen tulee kokoukseen esittelemään piirustukset sekä kertomaan asiasta.

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy kustannusarvion 10.000 euroa + arvonlisävero, joka katetaan lipputuloilla ja edellisten vuosien ylijäämällä. Katsomoasia viedään kirkkovaltuuston vahvistettavaksi talousarviomuutosten yhteydessä.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.  
Hyväksyttiin hankittavaksi katsomo liite A. mukaan lisäyksellä, että pyydetään paloviranomaiselta ja rakennustarkastajalta kirjallinen lausunto katsomon turvallisuudesta.

---

**83§ HAUTAUSMAAN KESÄTYÖNTEKIJÄN VAATIVUUSRYHMÄ  
JA PERUSPALKKA**

**2.5. Uuden työntekijän palkkaaminen**

Kun tehtävään valitaan uusi työntekijä, työnantaja tarkistaa tehtävänkuvauksen sisällön ja tarvittaessa päivittää sen. Mikäli tehtävän sisältöä muutetaan aikaisempaa vaativammaksi, on työnantajan arvioitava muutoksen vaikutus tehtävän vaativuusryhmään ja peruspalkkaan.

Tehtävän vaativuusryhmä ja peruspalkka määritellään uudelleen uutta viranhoidomääräystä annettaessa tai työsopimusta tehtäessä. Muutoksia alas tai ylöspäin tehtävän aikaisemman hoitajan palkkaan verrattuna ei kuitenkaan tule tehdä, jollei työtehtäviä muuteta niin, että työn vaativuus muuttuu tai jollei muutokseen ole muuta perusteltua syytä.

**2.6. Tehtävän vaativuusryhmän ja peruspalkan tarkistaminen**

Jos tehtävän sisältöä muutetaan siten, että tehtävä muuttuu vaativammaksi, tehtävän peruspalkkaa tarkistetaan. Jos tehtävän vaativuus on muuttunut siten, että tehtävä on sijoitettava toiseen vaativuusryhmään, tehtävän peruspalkka määritellään kokonaisuudessaan uuden vaativuusryhmän mukaan. Tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamisesta on neuvoteltava ennen päätöksentekoa työntekijää edustavan pääsopijajärjestön luottamusmiehen tai pääsopimuksessa tarkoitettun muun edustajan kanssa.

Työntekijän tehtävänkuvauksen ajantasaisuus tarkistetaan kerran vuodessa käytävässä esimiehen ja työntekijän välisessä keskustelussa. Jos esimiehen näkemyksen mukaan tehtävän sisältö on muuttunut niin, että vaativuusryhmää ja/tai peruspalkkaa olisi tarkistettava, hän saattaa asian sen viranhaltijan tietoon, jonka tehtävänä on esitellä palkka-asiat hallintoelimelle (esim. talouspäällikkö). Tehtävässä tapahtuneeseen muutokseen voi esimiehen huomion kiinnittää työntekijän lisäksi häntä edustava luottamusmies. Seurakunnan asianomainen viranomainen päättää asiasta sen jälkeen, kun ehdotuksesta on neuvoteltu työntekijää edustavan pääsopijajärjestön luottamusmiehen kanssa.

Palkkatarkestus voi olla määräaikainen, mikäli tarkistuksen peruste on määräaikainen. Määräaikaiseen tarkistukseen on sisällyttävä myös voimassaoloaika. Järjestelyn päätyttyä peruspalkka palautuu entiseen tasoonsa. Jos työnantaja muuttaa tehtävää siten, että tehtävän vaativuus alentuu olennaisesti ja pysyvästi, tehtävän peruspalkkaa voidaan alentaa työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen.

**Kirkkoneuvosto**

**3.6.2009 82 §**

Hautausmaan kesätyöntekijä tulee hoitamaan tehtävää 1.6.- 12.7.2009 väliseksi ajaksi. Kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat käyneet hautausmaan kesätyöntekijän kanssa keskustelun 26.5.2009, jossa tehtävänkuvauksen on käyty läpi ja allekirjoitettu. Kirkkoherra, kappalainen =työntekijöiden edustaja ja talouspäällikkö ovat neuvotelleet tehtävän vaativuusryhmästä ja palkkauksesta 26.5.2009.

Hautausmaan kesätyöntekijän (Pirjo Törmänen) tehtävänkuvauksen:

Esitetty vaativuusryhmä 301

**Päätösehdotus 301**

Palkkaneuvottelutyöryhmä esittää Vieremän seurakunnan kirkkoneuvostolle päätösehdotuksella olevat vaativuusryhmän hyväksyttäväksi.

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy hautausmaan kesätyöntekijä Pirjo Törmäselä neuvotellun vaativuusryhmän ja sen mukaisesti määräytyvän peruspalkan, 1.481 euroa. Pirjo Törmänen saa em. lisäksi vuosisidonnaista palkanosaa 18 %.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.

84§ PÖYTÄKIRJAT

**Kirkkoherran viranhaltijapäätökset, liite 1.**

**Taluspäällikön viranhaltijapäätökset, liite 2.**

**Puheenjohtajan esitys:** Kirkkoneuvosto toteaa pöytäkirjat tietoon saatetuiksi.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.

**85 § ILMOITUSASIAT**

Yleisen alueen lohkominen Vieremän kunnan asemakaavan mukaisilla katu- ja kevyenliikenteen teiden alueella, rekisteröity 27.5.2009.

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Kirkkoneuvosto toteaa ilmoitusasiat tietoon saatetuiksi.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.

**86§ 1. KANTTORIN ASUNNON VUOKRASOPIMUS**

”Sanon irti vuokrasopimukseni, joka koskee kiinteistöä osoitteessa Kirkkotie 3 74200 Vieremä (Sotkunlammen kanttorila) 30.6.2009 alkaen.” Vieremällä 31.5.2009 Sirpa Savolainen

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy asunnon vuokrasopimuksen irtisanomisen.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.  
Asuntoa tarjotaan vuokralle kirkollisten ilmoitusten yhteydessä.

---

**86§ 2. HAUTAUSMAAN KESÄTYÖNTEKIJÄN VAATIVUUSRYHMÄ  
JA PERUSPALKKA**

**2.5. Uuden työntekijän palkkaaminen**

Kun tehtävään valitaan uusi työntekijä, työnantaja tarkistaa tehtävänkuvauksen sisällön ja tarvittaessa päivittää sen. Mikäli tehtävän sisältöä muutetaan aikaisempaa vaativammaksi, on työnantajan arvioitava muutoksen vaikutus tehtävän vaativuusryhmään ja peruspalkkaan.

Tehtävän vaativuusryhmä ja peruspalkka määritellään uudelleen uutta viranhoidtomääräystä annettaessa tai työsopimusta tehtäessä. Muutoksia alas tai ylöspäin tehtävän aikaisemman hoitajan palkkaan verrattuna ei kuitenkaan tule tehdä, jollei työtehtäviä muuteta niin, että työn vaativuus muuttuu tai jollei muutokseen ole muuta perusteltua syytä.

**2.6. Tehtävän vaativuusryhmän ja peruspalkan tarkistaminen**

Jos tehtävän sisältöä muutetaan siten, että tehtävä muuttuu vaativammaksi, tehtävän peruspalkkaa tarkistetaan. Jos tehtävän vaativuus on muuttunut siten, että tehtävä on sijoitettava toiseen vaativuusryhmään, tehtävän peruspalkka määritellään kokonaisuudessaan uuden vaativuusryhmän mukaan. Tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamisesta on neuvoteltava ennen päätöksentekoa työntekijää edustavan pääsopijajärjestön luottamusmiehen tai pääsopimuksessa tarkoitettun muun edustajan kanssa.

Työntekijän tehtävänkuvauksen ajantasaisuus tarkistetaan kerran vuodessa käytävässä esimiehen ja työntekijän välisessä keskustelussa. Jos esimiehen näkemyksen mukaan tehtävän sisältö on muuttunut niin, että vaativuusryhmää ja/tai peruspalkkaa olisi tarkistettava, hän saattaa asian sen viranhaltijan tietoon, jonka tehtävänä on esitellä palkka-asiat hallintoelimelle (esim. talouspäällikkö). Tehtävässä tapahtuneeseen muutokseen voi esimiehen huomion kiinnittää työntekijän lisäksi häntä edustava luottamusmies. Seurakunnan asianomainen viranomainen päättää asiasta sen jälkeen, kun ehdotuksesta on neuvoteltu työntekijää edustavan pääsopijajärjestön luottamusmiehen kanssa.

Palkkantarkistus voi olla määräaikainen, mikäli tarkistuksen peruste on määräaikainen. Määräaikaiseen tarkistukseen on sisällyttävä myös voimassaoloaika. Järjestelyn päätyttyä peruspalkka palautuu entiseen tasoonsa. Jos työnantaja muuttaa tehtävää siten, että tehtävän vaativuus alentuu olennaisesti ja pysyvästi, tehtävän peruspalkkaa voidaan alentaa työntekijään sovellettavaa irtisanomisaikaa noudattaen.

**Kirkkoneuvosto**

**3.6.2009 86 §**

Hautausmaan kesätyöntekijä tulee hoitamaan tehtävää 1.6.- 31.8.2009 väliseksi ajaksi. Talouspäällikkö on käynyt hautausmaan kesätyöntekijän kanssa keskustelun 1.6.2009, jossa tehtävänkuvauksessa on käyty läpi ja allekirjoitettu. Kirkkoherra, kappalainen =työntekijöiden edustaja ja talouspäällikkö ovat neuvotelleet tehtävän vaativuusryhmästä ja palkkauksesta.

Hautausmaan kesätyöntekijän (Riitta Reis) tehtävänkuvauksessa:

Esitetty vaativuusryhmä 301

**Päätösehdotus 301**

Palkkaneuvottelutyöryhmä esittää Vieremän seurakunnan kirkkoneuvostolle päätösehdotuksella olevat vaativuusryhmän hyväksyttäväksi.

**Taluspäällikön esitys:**

Kirkkoneuvosto hyväksyy hautausmaan kesätyöntekijä Riitta Reisille neuvotellun vaativuusryhmän ja sen mukaisesti määräytyvän peruspalkan, 1.481 euroa.

**PÄÄTÖS:** Ehdotus hyväksyttiin päätökseksi yksimielisesti.



**86§ 3. HERÄTTÄJÄJUHLAT KIURUVEDELLÄ VUONNA 2010**

Kiuruvedellä järjestetään vuonna 2010 Herättäjäjuhlat. Kiuruveden kirkkoherra Risto Pentikäinen on lähettänyt toivomuksen, että seurakuntien työntekijät olisivat tuolloin mahdollisimman laajasti juhla valmisteluissa, jossa tarvitaan kaikkien osaamista. Lisäksi toivomuksena on, että työntekijät voisivat käyttää työaikaansa juhlien suunnitteluun ja toteuttamiseen.

**PÄÄTÖS:** Kirkkoneuvosto suhtautui myönteisesti pyyntöön ja päätti pyytää eritellysti, ketä työntekijää, mihin tehtävään ja paljonko aikaa tehtävän tekemiseen tulisi varata.

**87 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS**  
Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

**88 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN**  
Puheenjohtaja päätti kokouksen.